**Объявление**

**о проведении конкурсного отбора в резерв управленческих кадров**

**муниципального образования «Малопургинский район»**

В соответствии с постановлением Главы муниципального образования «Малопургинский район» от 16 мая 2017 г. № 21 «О резерве управленческих кадров муниципального образования «Малопургинский район», председателем Комиссии по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования «Малопургинский район» принято решение о проведении конкурсного отбора в резерв управленческих кадров муниципального образования «Малопургинский район» **с 8 июня 2017 года.**

Районный резерв управленческих кадров формируется по следующим целевым группам:

* руководители и заместители руководителей органов местного самоуправления муниципального образования «Малопургинский район»;
* начальники и заместители начальников структурных подразделений в органах местного самоуправления.

Конкурс проводится в три этапа.

1. Первый этап - прием документов и квалификационный отбор. К кандидатам на включение в резерв управленческих кадров предъявляются следующие квалификационные требования:

* наличие гражданства Российской Федерации при отсутствии гражданства другого государства;
* проживание на территории Удмуртской Республики;
* возраст от 30 до 50 лет;
* наличие высшего образования;
* не менее 5 лет опыта управленческой деятельности;
* отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

Под управленческой деятельностью следует понимать деятельность на должностях руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсном отборе, представляет в Совет по кадровой политике при Главе муниципального образования «Малопургинский район» **по 7 июля 2017 года** следующие документы:

* личное заявление (на бумажном носителе - Приложение №1 Постановления Главы о резерве управленческих кадров от 16 мая 2017 г. № 21);
* анкету резерва управленческих кадров (на бумажном носителе и в электронном виде – приложение № 2 Постановления Главы о резерве управленческих кадров от 16 мая 2017 г. № 21);
* копию паспорта (на бумажном носителе);
* копию трудовой книжки (на бумажном носителе);
* копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) (на бумажном носителе);
* копию проектного предложения кандидата на включение в резерв управленческих кадров, составленного с учетом установленных требований Приложение 3 (на бумажном носителе и в электронном виде).

Требования, предъявляемые к проектному предложению кандидата на включение в резерв управленческих кадров:

Содержание проектного предложения представляет собой описание разработанного и предлагаемого претендентом проекта, направленного на решение стратегических задач социально-экономического развития муниципального образования «Малопургинский район», и включает в себя:

* цель проектного предложения;
* описание социально-экономической проблемы, на решение которой направлено проектное предложение;
* основные механизмы, пути решения указанной проблемы;
* ожидаемые результаты реализации проектного предложения;
* социальный эффект проектного предложения (как реализация оригинальной идеи повлияет на качество жизни населения муниципального образования);
* описание основной линии профессионального поведения как будущего руководителя в решении вопросов муниципального образования, производственных, управленческих, социально-культурных и иных задач, связанных с реализацией проектного предложения.

Проектное предложение должно сопровождаться презентационными материалами, которые представляются на заседании Комиссии по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования «Малопургинский район» при проведении ей конкурсных испытаний (процедур) в рамках конкурсного отбора.

Требование к оформлению: объем текста не более 10 страниц.

Критерии оценки:

* соответствие стратегическим целям социально-экономического развития муниципального образования «Малопургинский район»;
* наличие инновационной составляющей проектного предложения;
* реалистичность и достижимость целей проектного предложения;

выполнимость: наличие ресурсов, устойчивость проектного предложения, поддержка со стороны населения;

* социальная значимость;
* влияние результатов проекта на социально-экономическое развитие муниципального образования «Малопургинский район».

2. Кандидаты, прошедшие первый этап формирования резерва управленческих кадров допускаются к участию в конкурсных испытаниях (второй этап).

Конкурсные испытания включают в себя презентацию проектного предложения кандидата, индивидуальное интервью (собеседование) с кандидатом, тестирование кандидата.

По итогам конкурсных испытаний Комиссия по формированию резерва управленческих кадров формирует список кандидатов, успешно прошедших конкурсные испытания, и направляет данный список для рассмотрения на Совет по кадровой политике при Главе муниципального образования «Малопургинский район».

3. На третьем этапе Совет по кадровой политике при Главе муниципального образования «Малопургинский район» рассматривает представленные кандидатуры и утверждает резерв управленческих кадров.

**Место и время приема документов:** с. Малая Пурга, пл. Победы, д.1, 3 этаж, каб.87 с 8.00 до 16.00 часов, перерыв на обед с 12.00 до 13.00 часов

**Контактное лицо:** Михайлова Светлана Сергеевна, начальник отдела организационно-кадровой работы, тел. 4-19-96