

Администрация
муниципального
образования
«Малопургинский
район»

«Пичи Пурга ёрос»
муниципал
кылдытэтлэн
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «10» ноября 2020 года

№ 990

с. Малая Пурга

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Малопургинский район
от 21 марта 2016 года № 243 «Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных учреждений и организаций
муниципального образования «Малопургинский район»**

На основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 29 октября 2020 года № 511 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Малопургинский район», Администрация муниципального образования «Малопургинский район» **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 21 марта 2016 года № 243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район», следующие изменения:

1) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)			
		работники в ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников прочих организаций
Должности работников		8402			

учебно-вспомогательного персонала первого уровня					
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413			
	2 квалификационный уровень	8424			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11210	10260	10070	8950
	2 квалификационный уровень	12110	11080	10860	9670
	3 квалификационный уровень	12190	11140	10910	9740
	4 квалификационный уровень	12240	11200	10980	9790
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444			
	2 квалификационный уровень	8456			
	3 квалификационный уровень	8466			

2) таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8413
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

3) таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8397
	3 квалификационный уровень	8402
	4 квалификационный уровень	8407
	5 квалификационный уровень	8424
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	8728

4) таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

5) таблицу пункта 13 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8386

Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8413

6) таблицу пункта 13.1 изложить в следующей редакции:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	8407
Специалист по охране труда II категории	8413
Специалист по охране труда I категории	8429

7) добавить таблицу в пункт 13.2 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8439
	3 квалификационный уровень	8444

8) таблицу пункта 68 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	13079	12453
Руководитель иного учреждения	13765	13079	12453	11889

2. Приложение 5 «Положение о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам учреждений и организаций» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Приложение 6 «Положение о материальном поощрении и материальной помощи работников образовательных учреждений Малоपुरгинского района» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

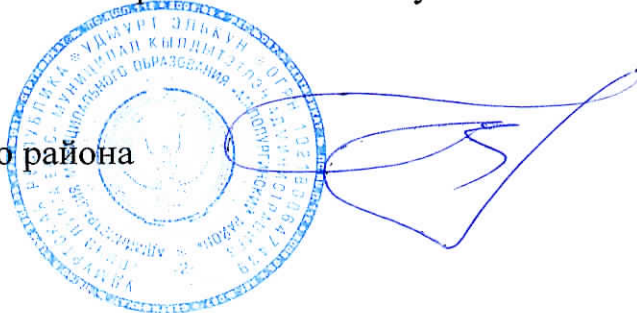
4. Приложение 7 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

5. Пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 01 октября 2020 года, остальное с даты подписания.

6. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Малопургинский район».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Малопургинский район» Полканову О.Э.

Глава Малопургинского района



С.В. Юрин

Положение
О порядке установления стимулирующих, компенсационных
выплат работникам образовательных учреждений

Доплаты к должностному окладу педагогическим работникам устанавливаются на начало учебного года руководителем образовательного учреждения за работы, не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательным процессом.

1. Выплаты компенсационного характера

Компенсационные выплаты включают в себя:

1. За классное руководство до 50%
2. За проверку письменных работ учащихся до 12 % .
3. За заведование:
 - а) учебным кабинетом, лабораторией (при отсутствии лаборанта), лыжной базой, стрелковым тиром до 5%,
 - б) кабинетом химии, физики, обслуживающего труда, информатики и ИКТ, спортивным залом до 8 % за 1 кабинет;
 - в) учебными мастерскими до 8%;
 - г) групповыми помещениями в ДОУ до 8 %, музыкальным залом до 8%, кабинетом ИЗО до 8%, кабинетом краеведения до 8%, кабинетом логопеда, психолога до 8%, спортивным залом до 8%;
 - д) детскими игровыми и спортивными площадками в ДОУ до 8 %;
 - е) учебно – опытными участками с марта по октябрь, с площадью участка:
 - до 0,5 га до 10 %;
 - от 0,5 -1,0 га до 15 %;
 - от 1,0 – 3,0 до 25%
 - от 3,0 га и выше до 40%
 - при наличии теплиц и парников до 50 %. (при круглогодичном функционировании выплачивается ежемесячно)
 - ж) музеем до 30%
4. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по итогам аттестации рабочих мест).
 - Повара – 12%
 - Кочегар – 8%
 - Помощник воспитателя – 8%
 - Уборщица – 8%
 - Машинистка по стирке белья (прачка) – 4%
 - Делопроизводитель – 6%
 - Водитель – 4%
 - Подсобный рабочий – 4%
 - Кладовщик – 4%

Завхоз – 4%

Кастелянша – 4%

Дворник – 4%

Учитель - 4 % (от количества часов)

5. За совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплаты могут уменьшаться либо отменяться полностью при снижении качества работы.

2. Выплаты стимулирующего характера:

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- постоянные стимулирующие выплаты – размер и порядок, которых установлен учреждением на продолжительный срок, но не более 1 года, на основании данного Положения, в пределах фонда оплаты труда;

- разовые стимулирующие выплаты – размер, порядок и условия, применения которых определяется руководителем учреждения с учетом мнения начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда. Разовые выплаты зависят от результатов работы, на основании критериев.

1. Руководителям образовательных учреждений - за интенсивность и высокие результаты работы (на основании положения «О порядке установления доплат и надбавок руководителям ОУ») – **приложение 7** ;

2. Заместителям руководителей образовательных учреждений до 50 %, руководителям структурных подразделений до 100% - за интенсивность и высокие результаты работы (на основании критериев, приложение 8).

3. Педагогическим работникам, техническому персоналу:

- за I квалификационную категорию – 10 процентов должностного оклада (педагогическим и медицинским работникам);

- за высшая квалификационную категорию - 20 процентов должностного оклада педагогическим и медицинским работникам);

- за каждую приёмную семью до 5 %;

- за каждого опекаемого ребёнка 1 %.

- за организацию работы опорных школ, районных методических, экспериментальных, инновационных, стажёрских площадок до 15 % разовых выплат за организацию мероприятия-консультации, семинара, мастер-класса и т.д. (по приказу руководителя ОУ)

- за эффективность учебно-воспитательной и научно-методической деятельности до 20% (на основании критериев или положения об оценке качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении)

- за эффективность здоровьесберегающей деятельности до 20% (на основании критериев или положения об оценке качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении)

- организация мероприятий оздоровительного характера до 30%
- создание наглядных пособий, способствующих образовательному процессу до 25%
- за организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся до 5%
- за организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы до 30%
- за ведение мониторинга деятельности школы, за работу со школьным сайтом – до 30%
- за сопровождение детей – до 30%;
- за выполнение работ по делопроизводству - до 100%; (при отсутствии в штатном расписании ставки секретаря-делопроизводителя);
- за динамический час – до 30%;
- выплаты за организацию работы с учащимися школы по ГО – 25%;
- выплата за информатизацию учебного процесса – до 35%;
- выплата за интенсивность труда связанную с подготовкой практических работ по физике и химии – 10%; (от количества часов)
- за подготовку к ОГЭ, ЕГЭ до 10 % (от количества часов);
- охрана труда до 25%;
- оформление школы до 30%
- за сбор родительских взносов до 20%
- за сбор и ведение коммунальных услуг до 20%
- за почетное звание по профилю своей деятельности, имеющие ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается надбавка до 5%.
- за работу с фондом учебников (в зависимости, от учебного фонда и с учётом своевременного списания устаревшей и ветхой литературы) до 35 %;
- за внеклассную работу, внеурочную работу до 30%
- за интенсивность труда, связанную с руководством опытно-экспериментальной работой;
- за организацию и освоение новых форм аттестации выпускников 9-ых и 11 классов
- за низкий показатель заболеваемости на 1000 детей (ниже среднерайонного показателя) до 10%;
- за низкий показатель пропущенных дней по болезни 1 ребенком (ниже среднерайонного показателя) до 10%;
- за отсутствие травматизма до 10%;
- за выполнение норм питания по основным продуктам питания (не ниже среднерайонного показателя) до 10%;
- отсутствие предписаний Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике до 5%;
- за организацию мероприятий по пропаганде здорового образа жизни до 5%.
- за РМО до 15 %, ШМО до 5 % (гимназия – до 10 %).
- за инклюзивное образование (адаптированное) до 20% (в зависимости от количество обучающихся)
- за ведение протоколов педсоветов, совещаний до 5%
- за буран (прокладывание трасы в зимний период) до 20%
- тьютер – до 15%
- за работу в профильных классах до 10%
- за работу в гимназических классах до 15%
- за овощехранилище до 5%
- за работу в ясельной группе до 5%
- за работу с Вузом до 10%
- за музыкальное сопровождение мероприятий до 10%

- за работу со школьным сайтом, (электронной школы) до 30%
- общественное инспектирование (при отсутствии в штатном расписании должности соц педагога) до 15 %
- кружковая работа до 30%
- за соблюдение лимитов на электроэнергию и газ до 10%;
- отсутствие предписаний надзорных органов до 10%,
- за интенсивность труда (повара) до 150%.
- за оформление документации по питанию, отчетность по питанию до 100%
- за стирку полотенец, спец одежды до 20%
- за уборку снега, территории, чистка от льда до 30%
- за подготовка учреждения к новому учебному году (разовая надбавка) до 50%
- за погрузочно – разгрузочные работы до 20%
- за отсутствие коммуникаций до 20%\
- ответственный за технику безопасности – до 20%
 - за ненормированный рабочий день до 100%;
- за осуществление пропускного режима (при отсутствии в штатном расписании вахтера, гардеробщицы) до 20%
 - за выполнение работы кадрового работника (трудовые договора, трудовые книжки, форма Т-2, личные дела работников) до 20%
 - за обеспечение бесперебойной работы системы отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения Учреждения до 10%
 - за оперативность и качество выполнения заявок до 10%
- за осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий до 10%
 - за написание меню до 20% (при отсутствии в штатном расписании должности медсестры)
 - за организацию питания до 40% (при отсутствии в штатном расписании ставки повара)
 - за пропускной режим до 20% (при отсутствии в штатном расписании ставки вахтера, при специально оборудованном месте)
 - за написание меню до 20% (при отсутствии в штатном расписании должности мед работника)

Для методистов Малоपुरгинского ЦО

- организация муниципального этапа всероссийских конкурсов - 5 %
- организация работы площадок районного уровня для проведения российских, региональных акций - 5 %
- организация муниципального этапа олимпиад, не входящих в перечень ВОШ - 5.
- заполнение форм АИС мониторинг – 10%
- подготовка информации для организаций, не указанных в должностной инструкции – 5%
- координация работы районных методических объединений - 5%
- координация персонифицированной системы повышения квалификации – 5%
- мониторинг участия педагогов и учащихся в конкурсах, олимпиадах и т.д. – 10 %
- Организация информационно-разъяснительной работы с общественностью по вопросам организации и проведения ГИА – 7%
- Организация и осуществление работы с РИС при проведении ГИА – 7%
- Организация и осуществление межведомственного взаимодействия по вопросам организации и проведения ГИА с МВД, ЦРБ, связи, энергообеспечения – 5%.
- Организация работы в системе Директум – 7%;

- подготовка информации для организаций, не указанных в должностной инструкции – 7%
- курирование работы методического объединения заместителей директоров по учебно-воспитательной работе – 10%
- работа с населением, родителями – 7%
- взаимодействие с РЦИ и ОКО по обеспечению образовательных организаций учебной литературой - 7 %
- организация доставки учебной литературы из издательств - 7 %
- подготовка документов для фонда социального страхования в течение года – 5%
- работа с населением, родителями - 8%
- ведение отчетности по заболеваемости педагогов и учащихся - 8 %
- сбор документов, информации по несчастным случаям в ОО – 5%.
- организация работы в системе ИПРА – 10%
- заполнение системы АИС Мониторинг – 10%
- Организация и проведение выездных заседаний психолого-медико-педагогических комиссий в районе, проверка документов – 10%

5. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) за стаж работы на указанных должностях в дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 10 %;

от 5 лет и выше - 15%;

помощникам воспитателей: от 3 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет - 15 %;

от 10 до 15 лет - 20%;

от 15 лет и выше - 30 %.

При определении стажа работы на должности помощник воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитатель и младший воспитатель

Размер стимулирующих выплат (постоянных и разовых) может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- за нарушение Устава учреждения;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- за нарушение должностных инструкций;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за ухудшение качества работы;
- за несвоевременное выполнение заданий;

Решение о лишении и уменьшении стимулирующих выплат устанавливается приказом Руководителя учреждения, начальником Управления образования. Недопустимо отвлечение средств предусмотренных на фонд оплаты труда педагогических работников, на оплату труда других категорий персонала.

Положение
«О материальном поощрении и материальной помощи работников
образовательных учреждений Малопургинского района»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Удмуртской Республики № 315 от 15.07.2013г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской республики».

1.2. Материальное поощрение работников ОУ производится по итогам прошедшего учебного года в целях усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Для материального поощрения могут быть использованы средства от экономии фонда оплаты труда, так и дополнительные средства, поступающие в качестве спонсорской помощи, внебюджетной деятельности.

1.4. Материальное поощрение производится за участие в мероприятии один раз (согласно положения о проведении мероприятия).

2. Порядок и условия материального поощрения педагогических работников.

2.1. Детские дошкольные учреждения (педагоги) (далее ДОУ)

2.1.1. Премирование, оказание материальной помощи работникам образовательных учреждений определяются руководителем образовательного учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте.

2.1.2. Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

- за положительные результаты работы по инновационным технологиям (творческие проекты, программы, Клуб молодого родителя, Клубы по подготовки к школе, клуб молодого педагога и другие клубы, на основании программы Клуба) до 20%;
- за качественное прохождение проверок Службы по надзору и контролю в сфере образования (далее Обнадзор) - до 30%;
- за подготовку к приемке образовательных учреждений - до 50%;
- за публикации статей в педагогических изданиях - до 30% , интернет изданиях до 5%,
- за организацию и проведение мероприятий республиканского значения -30%, качественное проведение районных мероприятий - до 30%, межрегиональных до 30%.
- за создание образовательной инфраструктура (музеи, тематические комнаты и т д) до 10%
- за организацию выставок, конкурсов до 20% (на основании положения и скриншота с сайта учреждения);
- за проведение кружков по дополнительному образованию до 20% (в ДОУ где отсутствуют специалисты по дополнительному образованию);

- за сетевое взаимодействие с другими ДОО (оказание консультации специалистами, показ НОД, мастер-классов) до 20%.

- за сетевое взаимодействие с другими ДОО (оказание консультации специалистами, показ НОД, мастер-классов)- до 10%

- за руководство республиканскими инновационными площадками до 30%;

- отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход (по ведомости по расчетам с родителями за содержание в ДОО задолженность до 1000руб)- до 10%.

2.1.3. Положительную динамику по повышению уровня посещаемости воспитанниками:

детские сады 8-12 групп (60-100%) ежемесячно уровень посещаемости:

- от 60-70%— 40%
- от 70-80%— 60%
- от 80-90%— 80%
- от 90-100— 100%

Для групп раннего возраста (2-3 года):

- 45- 50% - 30%
- 50-55%- 40%
- 55-60%-50%
- 60-70%— 60%
- от 70-80%— 70%
- от 80-90%— 80%
- от 90-100— 100%

детские сады 3-8 групп (60-100%) ежемесячно уровень посещаемости:

- от 60-70%— 35%
- от 70-80%— 50%
- от 80-90%— 65%
- от 90-100— 100%

Для групп раннего возраста (2-3 года):

- 45— 50% - 30%
- 50-55% - 40%
- 55-60% - 50%
- 60-70%— 60%
- от 70-80%— 70%
- от 80-90%— 80%
- от 90-100— 100%

детские сады малокомплектные (60-100%) ежемесячно уровень посещаемости:

- от 60-70%— 30%
- от 70-80%— 40%
- от 80-90%— 60%
- от 90-100— 80%

Подменным воспитателям (работающим на 2 группы) % стимулирования рассчитывается вычитанием 10% из % основного воспитателя, выбирая из наибольшей посещаемости из двух групп.

Если на группе работают 2 основных воспитателя, то % стимулирования рассчитывается пропорционально тарифицированным ставкам между работниками.

Если работник отсутствовал на рабочем месте (болезнь, курсы, без сохранения заработной платы или другим причинам), то % стимулирования рассчитывается

пропорционально отработанному времени. Замещающему воспитателю (на период больничного листа, курсов) посещаемость дополнительно не оплачивается.

Двум основным воспитателям работающим на 1 группе премия выплачивается в одинаковом размере (% стимулирования одинаковый), но оплата производится от занимаемой ими ставки (0,5 ст, 0,55 ст. и т.д.).

Все доплаты рассчитываются пропорционально отработанному времени и берутся от нагрузки работника.

При расчете посещаемости присоединенные детские сады учитывают количество групп совместно со всеми детскими садами, например : Гожня+Алганча – Игра= 5 групп.

При объявлении карантина в группе, посещаемость не выплачивается. Премия начисляется в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) занимаемой должности.

2.1.4. Педагогам, подготовившим победителей и призеров конкурсов, соревнований, выставок, фестивалей, смотрах (при наличии подтверждающих документов):

- на уровне детского сада

за 1 место– 30%;

за 2 место– 20%;

за 3 место– 10%;

- на кустовом уровне

за 1 место– 30%;

за 2 место– 20%;

за 3 место– 10%;

- на районном уровне

за 1 место– 40%;

за 2 место– 30%;

за 3 место– 20%;

- на республиканском уровне

за 1 место– 50%;

за 2 место– 40%;

за 3 место– 30%;

- на международном и всероссийском уровне (при личном участии)

1 место – 80 %

2 место – 70 %

3 место – 60 %

4 место – 50 %

5 место – 40 %

6 место – 30 %

7 место – 20 %

2.1.5. Инструкторам по физической культуре ДОУ или педагогам, подготовившим детей, по итогам республиканской Спартакиады детей дошкольного возраста:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %.

2.1.6 Педагогам ДОУ, успешно выступившим в конкурсах, выставках, фестивалях, смотрах, соревнованиях:

в муниципальных (поселении)- за 1 место- 20%, 2 место- 15%, 3 место- 10%.

в районных – за 1 место - 30%, 2 место - 20%, 3 место – 10%

в республиканских – за 1 место – 50%, 2 место - 40%, 3 место - 30%;

в российских и международных – за 1 место - 80%, 2 место – 70%, 3 место – 60%, 4 место – 50%, 5 место – 40 %, 6 место – 30%, 7 место – 20%, 8-10 место – 10%

2.1.7. Педагогам ДООУ, участвовавшим в интернет - конкурсах: 1 место- 7%, 2 место- 5%, 3 место - 3%.

Педагогам ДООУ подготовившим детей в интернет - конкурсах: 1 место- 7%, 2 место- 5%, 3 место- 3%.

2.1.8. Трансляция педагогического опыта:

Участие в методической работе (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров, мастер-класс) на уровне:

- на уровне района – 20%
- на уровне республики – 30%
- на уровне России – 40%

2.1.9. Охват детей дополнительными образовательными услугами (платными):

детские сады 8-12 групп (60-100%) ежемесячно:

- от 60-70%– 20%
- от 70-80%– 40%
- от 80-90% – 60%
- от 90-100 – 80%

детские сады 3-8 групп:

- от 60-70%– 15%
- от 70-80%– 30%
- от 80-90% – 45%
- от 90-100 – 60%

детские сады малокомплектные:

- от 60-70%– 10%
- от 70-80%– 20%
- от 80-90% – 30%
- от 90-100 – 40%

2.1.10. Участие в разработке грантов до 20%. (с подтверждающими документами).
При работе над одним грантом нескольких человек, выплата делиться между всеми.

2.1.11. Получение гранта – 50%. (разовая премия).

2.2. Общеобразовательные учреждения (педагоги)

Педагогам образовательных организаций (учреждений) :

2.2.1. По итогам ЕГЭ: (в зависимости от количества человек, сдававших данный предмет)

Предмет	Кол-во баллов	% стимулирования, до*
Математика профиль	40-41	
	42-43	20
	44-45	25
	46-47	30
	48-49	35
	50-55	40
	56-60	45
	61-65	50
	66-70	55
	71-75	60
	76-80	65
	81-85	70
	86-90	75

	91-99	90
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Математика база	Средний балл 3,5 до 4,0	30%
	Средний балл 4,1 до 4,5	40%
	Средний балл 4,6 до 5,0	50%
Русский язык	71-75	20
	76-80	25
	81-85	30
	86-90	35
	91-99	40
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Физика	48-49	20
	50-55	25
	56-60	35
	61-65	40
	66-70	45
	71-75	50
	76-80	55
	81-85	60
	86-90	65
	91-99	70
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Химия	61-65	20
	66-70	25
	71-75	30
	76-80	35
	81-85	40
	86-90	45
	91-99	50
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
информатика	50-55	20
	56-60	25
	61-65	30
	66-70	35
	71-75	40
	76-80	45
	81-85	50
	86-90	55
	91-99	60
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Биология	48-49	20

	50-55	25
	56-60	35
	61-65	40
	66-70	45
	71-75	50
	76-80	55
	81-85	60
	86-90	65
	91-99	70
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
история	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
география	61-65	20
	66-70	25
	71-75	30
	76-80	35
	81-85	40
	86-90	45
	91-99	50
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Английский язык	66-70	20
	71-75	25
	76-80	30
	81-85	35
	86-90	40
	91-99	45
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Обществознание	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100

С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Литература	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Удмуртский язык	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика

- При наличии учеников с неудовлетворительными оценками стимулирующие выплаты уменьшаются на 5-10 % в зависимости от количества человек.

По итогам ОГЭ (в зависимости от количества человек, сдававших данный предмет)

Предмет	% качества	% стимулирования, до*
Русский язык	60-70	25
	71-80	50
	81-90	75
	90-99	90
	100	100
Математика	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Физика	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40

	81-90	45
	91-99	50
	100	100
химия	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
ИКТ	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
биология	30-40	25
	41-50	35
	51-60	40
	61-70	45
	71-80	50
	81-90	55
	91-99	60
	100	100
история	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
география	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Английский язык	60-70	25
	71-80	35
	81-90	40
	91-99	45
	100	100
Обществознание	41-50	25
	51-60	35
	61-70	40
	71-80	45

	81-90	50
	91-99	55
	100	100

литература	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Удмуртский язык	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100

*Процент стимулирования по ЕГЭ и ОГЭ рассчитывается от количества сдававших данный предмет.

За успешные и качественные результаты написания выпускниками Итогового сочинения (изложения) : написавших с первого раза до 30 %

По итогам всероссийской проверочной работы (далее ВПР)

Название критерия	% стимулирования
- Подтвердили оценки 100% учащихся	до 10%
- Подтвердили оценки 80 % учащихся	до 5 %
- Качество выполнения работ соответствует муниципальному уровню	до 5%
- Качество выполнения работ выше муниципального уровня	до 10%
- Качество выполнения работ соответствует региональному уровню	до 10 %
- Качество выполнения работ выше регионального уровня	до 15%
- 100% успеваемость	до 10 %

Педагогам, ответственным организаторам ОГЭ и ЕГЭ до 10% (за каждый предмет)

Педагогам, организаторам аудиторий ОГЭ и ЕГЭ до 5% (за каждый предмет)

За проверку ВПР до 5%

2.2.2. За подготовку победителей и призеров школьного этапа (ШЭ) Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ) (победителей ШЭ – 15 %, призеров ШЭ – от 5 до 10 %);

муниципального этапа (МЭ) ВсОШ (победителей – 35%, призеров – от 20 до 25 %);

регионального этапа (РЭ) ВсОШ (победителей – 50%, призеров – от 40 до 45%);

заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников (победителей – 80 %, призеров – от 60 до 75 %)

2.2.3. За подготовку победителей и призеров иных Олимпиад:

на школьном уровне – от 5 до 10%,

на районном уровне – от 15 до 30 %,

на республиканском уровне – от 35 до 50 %,

на всероссийском уровне – от 55 до 75%

2.2.4. За подготовку победителей и призеров онлайн-олимпиад (интернет-олимпиад бесплатных)

1 место - 10%

2 место – 7%

3 место – 5%

2.2.5. За подготовку победителей и призеров конкурсов, смотров, фестивалей, выставок, соревнований, конференций (с личным участием):

школьного уровня – победитель 30%, призеры 5-20%

районного уровня – победитель 40 %, призеры 5-30%

республиканского уровня – победитель 50 %, призеры 5-40%

межрегионального и всероссийского – победитель 80%, призеры 5-50%

2.2.6. За подготовку победителей и призеров он-лайн – конкурсов и интернет-конкурсов

1 место - 10%

2 место – 7%

3 место – 5%

2.2.7. Победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства и иных официальных педагогических конкурсов, смотров, фестивалей

школьного уровня – до 10 %,

муниципального уровня – до 30 %,

республиканского уровня – до 50 %,

межрегионального и всероссийского уровня – до 90 % (при личном участии)

2.2.8. Педагогам победителям и призерам интернет-конкурсов – до 5%

2.2.9. Педагогам за качественную организацию и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов, клубов:

школьного уровня – до 10 %,

районного значения – до 30 %

республиканского и межрегионального значения – до 50 %,

всероссийского значения – до 80 %

2.2.10. Педагогам за активное участие в работе по обмену опытом, презентаций и публикаций опыта, проведение открытых уроков и мероприятий, мастер-классов для других педагогов

на школьном уровне – до 10%,

на районном уровне – до 30 %,

на республиканском и межрегиональном уровне – до 50 %,

на всероссийском уровне – до 80 %

2.2.11. Педагогам за активное участие в работе официальных сетевых сообществ педагогов (Сообщество педагогов Удмуртской Республики) – до 30 %

2.2.12. Педагогам за активное использование передовых инновационных педагогических практик в образовательной деятельности – до 20%

2.2.13. Педагогам за стабильность результатов работы и положительную динамику успеваемости по своему предмету

(успеваемость – не ниже 100 %, качество – 55 % и выше) по итогам каждой четверти (триместра) – до 30 %

2.2.14. Педагогам за осуществление наставничества над молодыми и начинающими педагогическими работниками по ежемесячным отчетам

наставничество на школьном уровне – до 10 %,

наставничество на районном уровне – до 40 %

2.2.15. - учителям физической культуры, успешно выступившим в районной спартакиаде школ района три раза в год: 1 этап (после олимпиады по физкультуре), 2 этап (после кубка Управления образования), 3 этап (по итогам учебного года):

1 группа:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 20 %;

сумма выплачивается на учреждение

2 группа:

за 1 место – 10 %;

за 2 место – 5 %;

2.2.16. - учителям ОБЖ по итогам спартакиады допризывной молодёжи:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 30 %;

за 3 место – 20 %;

сумма выплачивается на учреждение

2.2.17. - тренерам, подготовившим учеников, успешно выступившим в соревнованиях:

* входящих в спартакиаду УР среди школьников:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 30 %;

за 3 место – 20 %;

* на российских соревнованиях:

за 1 место – 60 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %;

* на республиканских соревнованиях, проводимых Министерством образования и науки Удмуртской Республики и Госкомспортом УР (возраст учеников 8 – 11 класс):

за 1 место – 30 %;

за 2 место – 20 %;

за 3 место – 10 %;

* в игровых видах спорта, входящих в спартакиаду УР среди школьников:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %;

за 4 место - 20 %;

за 5 место – 10 %;

2.2.18. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

2.2.19. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности Главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.

- награды Российской Федерации -2000 рублей;

- Почётную грамоту Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;

- Грамоту Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.

- Почётную грамоту Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почёта УР - 2000 руб. Малопургинского района – 1000 руб.
- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

2.2.20 Премия начисляется работникам образовательных учреждений ответственным за подвоз обучающихся до 30% и проведение динамического часа до 30% (если данную выплату работники не получают ежемесячно).

2.2.21. Участие в разработке грантов до 20%. (с подтверждающими документами).
При работе над одним грантом нескольких человек, выплата делиться между всеми.

2.2.22. Получение гранта – 50%. (разовая премия).

2.3. Учреждения дополнительного образования (далее УДО).

Работникам УДО:

Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

2.3.1. за положительные результаты работы по инновационным технологиям - до 20%;

2.3.2. за качественное прохождение проверок Управления образования, Образовательного надзора - до 30%;

2.3.3. за подготовку к приемке образовательных учреждений - до 50%;

2.3.4. за публикации статей в педагогических изданиях - до 30% , интернет изданиях до 5%,

2.3.5. за качественную организацию и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов, клубов:

- районного значения – до 30 %

- республиканского и межрегионального значения – до 50 %,

- всероссийского значения – до 80 %

2.3.6. за организацию и оформление республиканских, районных выставок и учреждения - до 15% ;

2.3.7. за работу с сайтом учреждения до 30%;

2.3.8. за работу с детьми девиантного поведения и семей «группы риска» - до 20 %;

2.3.9. за эффективность учебно-воспитательной и научно- методической деятельности (на основании критериев оценки качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении);

2.3.10. за реализацию работы с детьми с ОВЗ (написание адаптированной программы до 20% (разовая выплата), осуществление образования детей с ОВЗ - 5% ежемесячно);

2.3.11. за инклюзивное образование (адаптированное) до 20% (в зависимости от количества обучающихся);

2.3.12. за работу тьютером, за районное сопровождение детей с особыми образовательными потребностями, детей из семей «группы риска», находящихся в социально-опасном положении и детей девиантного поведения – до 20%;

2.3.13. за сетевое взаимодействие с другими ОУ (написание программ по сетевому взаимодействию, оказание консультации специалистами, проведение мастер-классов) – до 20%.

2.3.14. за почетное звание по профилю своей деятельности, имеющие ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается надбавка до 5%.

2.3.15. за ведение документации по охране труда;

2.3.16. за выполнение работ кадрового работника;

2.3.17. за сбор и ведение документации по коммунальным услугам;

2.3.18. Педагогам дополнительного образования: за подготовку победителей и призеров официальных конкурсов, смотров, фестивалей, выставок, соревнований, конференций (с личным участием):

- районного уровня – победитель 40 %, призеры 5-30%;
- республиканского уровня – победитель или лауреат 1 степени 50 %, призеры или лауреаты 2, 3 степеней 5-40%;
- международного и всероссийского: победитель или лауреат 1 степени 80%, призеры или лауреаты 2 и 3 степеней, дипломанты 1,2,3 степеней 5-50% (за каждого ребенка).

2.3.19. За подготовку победителей и призеров официальных он-лайн – конкурсов и интернет-конкурсов:

- 1 место - 10%
- 2 место – 7%
- 3 место – 5%

2.3.20. Педагогическим работникам, победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства и иных официальных педагогических конкурсов, смотров, фестивалей:

- на уровне учреждения – до 10 %,
- муниципального уровня – до 30 %,
- республиканского уровня – до 50 %,
- межрегионального и всероссийского уровня – до 90 % (при личном участии)

2.3.21. Педагогическим работникам победителям и призерам официальных интернет-конкурсов – до 5%

2.3.22. Педагогам д/о за активное участие в работе по обмену опытом, презентаций и публикаций опыта, проведение открытых занятий и мероприятий, мастер-классов для других педагогов

- на районном уровне – до 30 %,
- на республиканском и межрегиональном уровне – до 50 %,
- на всероссийском уровне – до 80 %

2.3.23. Премия начисляется работникам, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

2.3.24. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности Главы МО «Малопургинский район», грамоты структурных подразделений Администрации МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.

- награды Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётную грамоту Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётную грамоту Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб.

- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

2.3.25. Премирование руководителя образовательного учреждения, оказание ему материальной помощи производится на основании приказа начальника Управления образования:

- за качественную организацию и проведение республиканских конференций, семинаров, мероприятий до 60 %;
- за личное участие руководителя в общественной жизни района и поселения до 50 %;
- за победу и призовое место воспитанников, в республиканских, Российских и международных конкурсах, фестивалях (руководителям УДОД):

- за 1 место в республиканских – 30%;
- за 2 место в республиканских – 20%;

за 3 место в республиканских – 10%;
за 1-3 место в российских и международных – 50%;
- по итогам подготовки учреждения к новому учебному году до 100 %;
- по итогам учебного года до 70 %
- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности,
проводимой СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ И КОНТРОЛЮ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПРИ
МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УР (далее УРобрнадзор) до 50 %;
- за личное участие и победу руководителя образовательного учреждения в
различных международных, всероссийских, республиканских конкурсах, смотрах,
соревнованиях и т.д. (на основании приказа Министерства образования и науки
Удмуртской Республики, Управления образования) до 100 %;
- по итогам календарного года до 100 %;
- за умелое и оперативное руководство ликвидацией последствий (или
предупреждение) форс-мажорных ситуаций до 100 %.

2.3. 26. В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, в отношении руководителей – приказом начальника Управления образования:

погорельцам в размере (от 3000 до 5000 руб.)
онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
при несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

2.3.27. Участие в разработке грантов до 20%. (с подтверждающими документами).
При работе над одним грантом нескольких человек, выплата делиться между всеми.

2.3.28. Получение гранта – 50%. (разовая премия).

3. Административный, педагогический, технический персонал

3.1. В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, в отношении руководителей – приказом начальника Управления образования: в размере (от 3000 до 5000 руб.)

онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
смерть сотрудника или его ближайшего родственника (от 3000 до 5000руб.)

3.2. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности Главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- награды Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётную грамоту Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётную грамоту Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб.

- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

4. Премирование руководителей образовательных учреждений, оказание им материальной помощи производится на основании приказа начальника Управления образования:

- за качественную организацию и проведение республиканских конференций, семинаров, мероприятий до 60 %;
- за личное участие руководителя в общественной жизни района и поселения до 50 %;
- за победу и призовое место воспитанников, в республиканских, Российских и международных конкурсах, фестивалях (руководителям УДОД):
 - за 1 место в республиканских – 30%;
 - за 2 место в республиканских – 20%;
 - за 3 место в республиканских – 10%;
 - за 1-3 место в российских и международных – 50%;
- по итогам подготовки учреждения к новому учебному году до 100 %;
- по итогам учебного года до 70 % (итоги ЕГЭ, отсутствие неуспевающих, наличие выпускников, закончивших школу с медалями);
- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности, проводимой Уробрнадзором Удмуртской Республики до 50 %;
- за личное участие и победу руководителя образовательного учреждения в различных международных, всероссийских, республиканских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. (по приказу министерства образования и науки Удмуртской Республики, управления образования Малопургинского района) до 100 %;
- по итогам календарного года до 100 %;
- за умелое и оперативное руководство ликвидацией последствий (или предупреждение) форс-мажорных ситуаций до 100 %.

Премия начисляется получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- наградами Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётной грамотой Малопургинского района -500 рублей;
- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, по руководителям – приказом начальника Управления образования:

- погорельцам в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- при несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

Все вышеперечисленные выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям ОО

I. Общие положения

Настоящее Положение:

- определяет порядок формирования и условия выплаты руководителям образовательных организаций ежемесячных доплат и надбавок к должностному окладу за работу в особых условиях труда, связанных со сложностью и напряженностью управленческой деятельности;
- способствует разработке инновационных проектов развития образовательных организаций района и повышению качества обучения и воспитания детей;
- предоставляет возможность дополнительного стимулирования деятельности руководителей образовательных организаций, обеспечивает конкурентоспособность и реализацию кадровой политики отрасли.

2. Основные требования при установке всех доплат и надбавок

2.1. Доплаты и надбавки руководителям образовательных организаций выплачиваются ежемесячно (могут пересматриваться два раз в год - 01.09. и 01.01 текущего года) приказом начальника Управления образования Администрации МО «Малопургинский район» на основании приложения данного Положения согласованного с районным комитетом профсоюза работников образования и науки.

2.2. Размер ежемесячных доплат и надбавок каждому руководителю определяется в процентах к должностному окладу, на основании критериев настоящего Положения за высокую результативность, качество труда, инновационную деятельность, сложность, напряженность, ненормированный рабочий день, дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с учебно-воспитательным процессом.

2.3. Выплата ежемесячных доплат и надбавок руководителям организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда по соответствующему учреждению.

2.4. По результатам фронтальных, тематических проверок и других видов контроля, связанных с нарушением действующего законодательства, действиями опасными для жизни и здоровья обучающихся и воспитанников, начальник Управления образования Администрации МО «Малопургинский район» вправе изменить процент доплат и надбавок руководителю образовательного учреждения в сторону уменьшения.

Перечень категорий руководителей образовательных организаций, имеющих право на доплаты и надбавки:

Основные требования для установления доплат и надбавок руководителям образовательных организаций:

- **Заведующий дошкольной образовательной организацией (ДОУ);**

Показатель	Критерии оценки	Баллы
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ КАЧЕСТВЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ		25
Участие воспитанников старших	1.Охват воспитанников в конкурсах	0-4,0 балла

и подготовительных групп в конкурсах	не менее 30% 2. Наличие побед в муниципальных конкурсах 3. Наличие побед в республиканских конкурсах 4. Наличие побед во всероссийских конкурсах 5. Наличие побед в международных конкурсах	0-0,2 балла 0,3-0,5 балла 0,6-0,8 балла 0,9-1,0 балла
Достижение воспитанниками высоких показателей диагностики знаний, умений, навыков	Увеличение показателей по сравнению с предыдущими периодами	0,5-2,0 балла
Организация различных форм дополнительного образования, наличие платных услуг	Наличие двух и более направлений (по факту подтверждённых программами и расписанием)	0-3,0 балла
Электронный документооборот	1. Наличие локальной сети в ОУ 2. Наличие сети Интернет 3. Наличие электронного документооборота	0-0,8 балла 0-0,7 балла 0-1,5 балла
Наличие сайта ОУ	1. Наличие постоянно обновляемого сайта 2. Наличие сайта, обновляемого не реже 1 раза в месяц 3. Наличие сайта, обновляемого не реже 1 раза в четверть	1,6-3,0 балла 1,1-1,5 балла 0-1,0 балла
Отсутствие воспитанников, не посещающих учреждение по неуважительной причине.	1. Отсутствие. 2. Наличие менее 3-х человек 3. Наличие менее 5-ти человек	2,5 балла 0,6-1,0 балла 0-0,5 балла
Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Наличие	0-2,0 балла
Организация консультационной помощи родителям, создание школы молодой семьи	Наличие	0-3,0 балла
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		max 30
Публичная отчётность	Наличие публичного доклада о деятельности муниципального ОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств в средствах массовой информации (указать наименование печатного органа) и (или) на сайте	0-4,0 балла
Стратегическое планирование	Наличие программы развития (срок действия не менее трёх лет), утверждённой руководителем и Управлением образования и имеющей финансовую составляющую	0-4,0 балла

Общественная составляющая управления	1.Наличие органа самоуправления образовательным учреждением, который имеет право распределения стимулирующей части фонда оплаты труда 2.Наличие коллективного трудового договора	0-0,5 балла 0-0,5 балла
Профессиональная подготовка заведующего	Заведующий ДООУ прошел: - курсовую подготовку по направлению «менеджмент» - профессиональную переподготовку по специальностям «управление персоналом», «менеджмент»	0-1,0 балла 0-3,0 балла
Является экспериментальной площадкой	- муниципального уровня - республиканского уровня - федерального уровня	0-1,0 балла 0-3,0 балла 0-5,0 балла
Привлечение ресурсов сторонних организаций	Наличие договоров и соглашений о совместной работе с различными учреждениями, организациями -до 3-х учреждений -от 3-х до 5-ти учреждений -более 5-ти учреждений	0-0,5 балла 0,6-0,8 балла 0,9-1,5 балла
Работа со средствами массовой информации	Наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности ОУ -на муниципальном уровне -на республиканском уровне -на федеральном уровне	0-0,5 балла 0,6-1,5 балла 1,6-2,5 балла
Участие учреждения и педагогических работников в конкурсах	-муниципальных -республиканских -федеральных	0-1,0 балла 1,1-3,0 балла 3,0-4,0 балла
Методическая работа	1.Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования. 2.Участие в работе методических объединений.	0-1,0 балла 0-1,0 балла
Исполнительская дисциплина	1.Качественное ведение документации 2.Своевременное предоставление материалов	0-1,0 балла 1,0-2,0 балла
Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	Отсутствие	1 балла
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСЛОВИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА		max 20

Уровень здоровья воспитанников	Посещаемость в ДОУ Выше 65% Ниже 65%	0-3,0 балла 0-1,5 балла
Качество организации питания воспитанников.	Натуральные нормы питания выполнены на 100%.	0-5,0 балла
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.). Участие воспитанников в Спартакиаде	1. Наличие 2. Охват воспитанников не менее 70 % 3. Победы на этапах Спартакиады	0-1,5 балла 1,6-3,5 балла 3,5-5,0 балла
Обеспечение безопасности	1. Отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью ОУ - в части пожарной безопасности - в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам 2. Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОУ во время образовательного процесса. 3. Количество случаев травматизма в ОУ на одного обучающегося менее 0,2%	1,0 балла 1,0 балла 2,0 балла 0-1,0 балла
Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	1. Наличие приборов учёта потребления энергоресурсов 2. Наличие обязательного энергетического обследования и зарегистрированного энергетического паспорта учреждения 3. Наличие разработанной программы энергосбережения и повышения эффективности использования энергетических ресурсов 4. Наличие ответственного за энергосбережение	0-0,5 балла 0-0,5 балла 0-0,5 балла 0-0,5 балла
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ		max 17
Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов до 30 лет составляет: -10% -15% -20% -24%	0-0,6 балла 0-0,8 балла 0-1,0 балла 0-1,5 балла
Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) первой и высшей квалификационных категорий	0-2,0 балла
Обеспечен процесс повышения	Не реже одного раза в три года	

квалификации педагогических работников ДОУ	каждый педагог должен пройти повышение квалификации в объеме не менее 72 часов: - более 30% педагогов - более 50% - более 60% - более 80%	0-0,6 балла 0,7-1,5 балла 1,5-2,5 балла 2,6-3,0 балла
Укомплектование педагогическими кадрами	100% укомплектование педагогическими кадрами	2,0 балла
Наличие участников и победителей конкурсов	- муниципального уровня - республиканского уровня - федерального уровня - международного уровня	0-1,0 балла 1,0-2,0 балла 2,0-3,0 балла 3,0-5,0 балла
Участие педагогов в научной работе:	-республиканский уровень - федеральный уровень	0-2,5 балла 2,5-3,5 балла
Личный вклад заведующего в развитие ДОУ		0-5,0 балла
Численность детей в ДОУ		0-10,0 балла
Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств max 37		
1. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы родителей	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	(-2 балла)
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-2 балла)
2. Своевременное заключение договоров, контрактов	- своевременное заключение договоров - не своевременное	До 2 баллов - 2 балла
3. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	До 5 баллов -2 балла
4. Внедрение платных образовательных услуг	- увеличение числа платных услуг - на уровне прошлого года - снижение или отсутствие платных услуг	До 5 баллов До 3 баллов от 0 до -1 балла
5. Выполнение муниципальной услуги в соответствии с утвержденным муниципальным	- 95-100% выполнения - 90-95 % выполнения - ниже 90%	10 баллов 4 балла до 3 баллов

заданием		
6. Своевременное и качественное представление первичных документов (счетов, актов, товарных накладных и т.п.) отчетов, приказов, информации и других документов, необходимых для качественного и своевременного ведения бухгалтерского учета.	Соблюдение сроков Нарушение сроков	До 5 баллов До - 5 баллов
7. Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний Наличие замечаний, нарушений	До 10 баллов До - 5 баллов

70-144 баллов – высокий уровень эффективности 40-70%

50-69 баллов - средний 30-40%

30-49 баллов - низкий 20-30%

0-29 баллов – низкий, ниже 20%

- Руководитель начального общеобразовательного учреждения (НОШ).
- Директор общеобразовательной организации (ООШ, СОШ);

Перечень критериев	Показатели эффективности руководителей	Баллы
Должность: Директор		
Критерии оценки I: Доступность качественного образования		
1. Выполнение муниципальной услуги в соответствии с утвержденным муниципальным заданием	- 95-100% выполнения - 90-95 % выполнения - ниже 90%	10 баллов 4 балла до 3 баллов
2. Организация работы учреждения в двухсменном режиме	От количества классов, учащихся	До 10 баллов
2. Позитивная динамика обучения и воспитания в сравнении с предыдущим годом (успешность и качество)	- положительная - отрицательная	0 – 5 баллов - 1 б
3. Открытость образовательной организации:	- базовая полнота данных на официальном сайте на образовательном портале УР - ежедневное обновление информации	1 балл до 3 баллов
4. Наличие при образовательном учреждении филиалов, структурных подразделений, дошкольных групп:	- отдельно стоящее здание - дошкольная группа, одно здание	2 балла за каждое 1балл

Государственная итоговая аттестация:	<p>Итоги ЕГЭ по математике:</p> <p>Средний балл базового уровня</p> <p>3 – 3,49 3,5 – 3,99 4 – 4,49 4,5 – 5</p> <p>Средний балл профильного уровня</p> <p>50 – 59 60 – 69 70 – 79 80 – 89 90 – 100</p> <p>- доля выпускников, сдавших ЕГЭ по русскому языку от общего количества сдававших</p> <p>- доля выпускников, сдавших ОГЭ по русскому языку от общего количества сдававших</p>	<p>2 балла 3 балл 4 балла 5 баллов</p> <p>1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 100% - 2 баллов</p> <p>От 0 до 5 б. Менее 50% - 0 баллов</p>
6.Отсутствие нарушений законодательства РФ в области образования.		– 1 балл/1 нарушение
7.Использование механизма сетевого взаимодействия в работе ОО:	<p>- в рамках муниципального образования</p> <p>- в рамках республики</p>	1 балл 2 балл
8. Поступаемость выпускников:	<p>- доля выпускников, поступивших в ВУЗы</p> <p>- доля выпускников, поступивших в ССУЗы</p>	До 3 баллов До 2 баллов
9. Работа с одарёнными детьми	<p>-доля детей, принявших участие в олимпиадах, смотрах, конкурсах районного уровня, республиканского, всероссийского, международного</p> <p>-доля победителей и призёров олимпиад</p> <p>-доля победителей, призеров, смотров, конкурсов районного уровня, республиканского, всероссийского, международного</p> <p>-число программ дополнительного образования</p> <p>-организация кружков с</p>	До 5 До 5 б До 5 б До 5 б

	технической направленностью	До 3 баллов
10. Отсутствие правонарушений в образовательных организациях	- отсутствие нарушений - имеются нарушения	2 балла - 1 б.
11.Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОО и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОО и административно-управленческим персоналом Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК	5 баллов 0 баллов
12. Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	- отсутствие жалоб - неоднократное наличие жалоб	2 балла - 2 балла
13. Наличие профессиональной переподготовки по программе «Менеджер образования»	- наличие - отсутствие	2 балла
14. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	- более 30% - от 20 до 30% - от 10 до 20% - ниже 20 %	5 баллов 4 балла 3 балла 0 баллов
15. Доля детей с ограниченными возможностями от общего количества учащихся		До 5 баллов
16. Доля учащихся, обучение которых организовано на основе индивидуального учебного плана		До 3 баллов
17. Формирование дистанционных моделей обучения и цифровой образовательной среды	Доля обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	До 5
18. Наличие выпускников, претендующих на получение медали, не получивших необходимое количество баллов на ЕГЭ		- 0,3 балла за каждого
Максимально возможное количество баллов по критерию I		101 балл
<i>Критерии оценки II: Личные достижения</i>		
1. Организация открытых мероприятий на базе школы	- районного уровня - республиканского уровня - межрайонного уровня -межрегионального уровня	До 5 баллов
2.Распространение управленческого опыта:	- статьи, доклады, семинары, на сайте, в ВК	До 5 баллов
3.Участие в работе комиссий, творческих, экспертных групп		До 5 баллов

4. Организация мероприятий сторонних организаций на базе учреждения с привлечением персонала ОО		До 5 баллов
5. Участие в организации и проведении ГИА		До 5 б.
Максимально возможное количество баллов по критерию II		20 баллов
<i>Критерии оценки III: Инновационная деятельность</i>		
1. Участие образовательных организаций в проектной, экспериментальной деятельности (наличие площадок районного, республиканского уровня)		До 5 баллов
2. Публикация ОО информационно-аналитических материалов, методических пособий различной направленности		До 5 баллов
3. Участие ОО в конкурсах и грантах республиканского, российского, международного уровня	- муниципальный уровень - республиканский уровень - российский уровень	До 5 баллов До 7 баллов До 10 баллов
4. Количество и название реализуемых инновационных проектов	- муниципальный уровень - республиканский уровень - российский уровень	До 5 До 7 б До 10 б
Максимально возможное количество баллов по критерию III		30 баллов
<i>Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся</i>		
1. % обучающихся, охваченных разнообразными формами занятости и оздоровления во время летних школьных каникул	- Ниже среднего по муниципалитету в период летних каникул - На уровне среднего по муниципалитету в период летних каникул - Выше среднего показателя по муниципалитету в период летних каникул	До 3 баллов До 4 баллов До 5 баллов
2. Организация профильных лагерей (смен)	- Районного уровня - межрайонного - республиканского	До 2 б До 4 б До 5 б
2. Доля учащихся, охваченных горячим питанием	- 90 – 100% - 70 – 90% - 50 – 70% - менее 50%	До 5 баллов До 4 баллов До 3 баллов 0 баллов
3. Соблюдение пропускного режима		3 балла
4. Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и	Отсутствие случаев травматизма	3 балла

санитарно-гигиенических норм		
5. Наличие программы здоровьесбережения в ОО		2 балла
6. Наличие спортивного клуба		2 балла
7. Содержание зданий и территории		До 5 баллов
Максимально возможное количество баллов по критерию III		30 баллов
Критерии оценки V: Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств		
1. Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги и др.) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года	Положительная динамика	До 5 баллов
2. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы родителей	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	(-1 балла)
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-1 балла)
3. Своевременное заключение договоров, контрактов	- своевременное заключение договоров - не своевременное	До 2 баллов - 2 балла
4. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	До 5 баллов
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	-2 балла
5. Внедрение платных образовательных услуг	- увеличение числа платных услуг - на уровне прошлого года - снижение или отсутствие платных услуг	До 5 баллов До 3 баллов от 0 до -1 балла
6. Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	- положительная - на уровне прошлого года - отрицательная	До 5 баллов до 3 баллов 0 баллов
7. Своевременное и качественное представление первичных документов	Соблюдение сроков Нарушение сроков	До 5 баллов До - 5 баллов

(счетов, актов, товарных накладных и т.п.) отчетов, приказов, информации и других документов необходимых для качественного и своевременного ведения бухгалтерского учета.		
8. Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний Наличие замечаний, нарушений	До 10 баллов До - 5 баллов
Максимально возможное количество баллов по критерию V		38балла
Итого мак возможно баллов		219 баллов

1балл = 1%

– Директор учреждения дополнительного образования детей (УДОД);

Перечень критериев	Показатели эффективности руководителей	Баллы
1.Выполнение муниципальной услуги	-95-100% выполнение -90-95% выполнение -Ниже 90%	5 баллов 4 балла До 3 баллов
2.Позитивная динамика обучения и воспитания в сравнении с предыдущим годом (успешность и качество)	-положительная -отрицательная	10 баллов 0 баллов
3.Доля обучающихся, освоивших дополнительные образовательные программы	-95% и более -менее 95 %	10 баллов 0 баллов
4.Наличие при образовательной организации структурных подразделений и учебных групп на базе школ	-структурное подразделение - группы на базе школ	1 балл 1балл
5. Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	-1-2 % -3-4%	8 балла 10 баллов
6.Занятость детей, состоящих на учетах и из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	-10-20% -30%	8 балла 10 баллов
7.Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся	-40-50% охват -60%	8 балла 10 баллов
8.Реализация программ для детей среднего и старшего школьного возраста	-40-50% охват -60%	8 балла 10 баллов
9.Создание условий для осуществления учебно-	-Ресурсное обеспечение учебно-воспитательного	10 баллов

воспитательного процесса	процесса, в том числе за счет внебюджетных средств -обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	8 балла
10.Открытость образовательной организации	-базовая полнота данных на официальном сайте на образовательном портале -ежедневное обновление информации	10 балла 8 балла
11.Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.)	- участие и победы в международных конкурсах; -на Российском уровне; -на республиканском уровне	10 баллов 8 балла 6 балла
12.Эстетические условия, оформление учреждения дополнительного образования детей	-внутреннее оформление здания - состояние территории вокруг учреждения	8 балла 8 балла
13.Кадровый потенциал учреждения	-укомплектованность педагогическими кадрами - качественный состав педагогического коллектива	8 балла 10 баллов
14.Развитие педагогического творчества	-участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях -победители и призеры конкурсов	8 балла 10 баллов
15.Предписания надзорных органов	-предписаний нет -предписания исполнены в срок -предписание не исполнено	10 баллов 4 балла -10 баллов
16.Исполнительская дисциплина	-качественное ведение документации -своевременное предоставление материалов	10 баллов 10 баллов
17.Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	-отсутствие обращений -решение конфликтных ситуаций	6 балла 4 балла
18. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления	До 5 баллов -2 балла

	сведений, отчетов и статистической отчетности	
19. Своевременное и качественное представление первичных документов (счетов, актов, товарных накладных и т.п.) отчетов, приказов, информации и других документов необходимых для качественного и своевременного ведения бухгалтерского учета.	Соблюдение сроков Нарушение сроков	До 10 баллов До – 10 баллов
20. Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний Наличие замечаний, нарушений	До 10 баллов До – 5 баллов
21. Своевременное заключение договоров, контрактов	- своевременное заключение договоров - не своевременное	До 2 баллов - 2 балла
22. Внедрение платных образовательных услуг	- увеличение числа платных услуг - на уровне прошлого года - снижение или отсутствие платных услуг	До 5 баллов До 3 баллов от 0 до -1 балла
22. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы родителей	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	(-2 балла)
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-2 балла)
23. Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги и др.) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года	Положительная динамика	До 10 баллов
24. Участие образовательных организаций в проектной, экспериментальной деятельности (наличие площадок районного, республиканского уровня)		До 10 баллов
25. Публикация ОО информационно-аналитических материалов, методических пособий различной направленности		До 10 баллов
26. Участие ОО в конкурсах и грантах республиканского, российского,	- муниципальный уровень - республиканский уровень	До 5 баллов До 7 баллов

международного уровня	- российский уровень	До 10 баллов
27. Количество и название реализуемых инновационных проектов	- муниципальный уровень - республиканский уровень - российский уровень	До 5 До 10 До 20
28. Присвоение учреждению призового места среди спортивных учреждений	- муниципальный уровень - республиканский уровень - российский уровень	До 5 До 10 До 20
29. Повышение уровня профессиональных знаний путем обучения на курсах повышения квалификации, семинарах по занимаемой должности		До 5
Итого		245 баллов

1 балл = 1%

- Руководитель структурного подразделения (детского сада, начальной школы-детского сада, начальной общеобразовательной школы, др.)

Перечень критериев	Показатели эффективности руководителей	Баллы
1. Обеспечение безопасности в структурном подразделении (отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм)	Отсутствие случаев травматизма	6 балла
2. Соблюдение пропускного режима	- соблюдение - не соблюдение	6 балла
3. Позитивная динамика обучения и воспитания в сравнении с предыдущим годом (успешность и качество)	- положительная - отрицательная	10 баллов 0 баллов
4. Доля обучающихся структурного подразделения, освоивших дополнительные образовательные программы	- 95% и более - менее 95 %	10 баллов 0 баллов
5. Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (по АООП, ИУП)	- 1-2 % - 3-4% - отсутствие	8 балла 10 баллов 0 баллов
6. Занятость детей, состоящих на учетах и из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	- 10-20% - 30%	8 балла 10 баллов
7. Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся	- 40-50% охват - 60%	8 балла 10 баллов

8. Организация открытых мероприятий на базе структурного подразделения	- районного уровня - республиканского уровня	До 12 баллов
9. Участие образовательных учреждений в проектной, экспериментальной деятельности (наличие площадок районного, республиканского уровня)		До 10 баллов
10. Высокие результаты структурного подразделения (детей и педагогов)	- участие детей и педагогов, руководителя в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях - победители и призеры конкурсов (дети и педагоги, руководитель)	8 балла 10 баллов
11. Наличие профессиональной переподготовки по программе «Менеджер образования» (курсовой переподготовки по вопросу управления персоналом)	- наличие - отсутствие	1-5балла 0 баллов
12. Исполнительская дисциплина	- качественное ведение документации - своевременное предоставление материалов	10 баллов 10 баллов
13. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	- отсутствие обращений - решение конфликтных ситуаций	6 балла 4 балла
Итого		100 баллов

1 балл – 1 %