

Администрация
муниципального
образования
«Малопургинский
район»

«Пичи Пурга ёрос»
муниципал
кылдытэтлэн
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «25» октября 2019 года

№ 1226

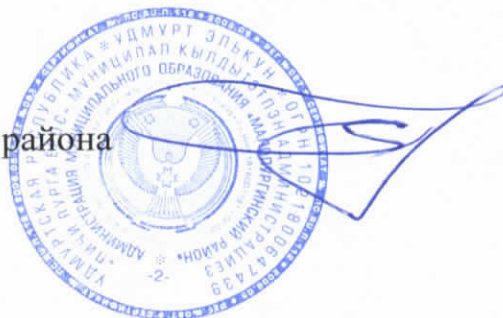
с. Малая Пурга

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Туристический центр «Тюрагай»

В связи с созданием муниципального автономного учреждения «Туристический центр «Тюрагай», руководствуясь Уставом муниципального образования «Малопургинский район», Администрация муниципального образования «Малопургинский район» **постановляет:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Туристический центр «Тюрагай».
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Малопургинский район».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации по экономике и финансам Лысова Ивана Сергеевича.

Глава Малопургинского района



С.В. Юрин

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального образования
«Малопургинский район»
от 25 октября 2019 года № 1226

Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения
«Туристический центр «Тюрагай»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.

2. Положение разработано в целях установления системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Туристический центр «Тюрагай» (далее - работники учреждения), повышения заинтересованности работников в конечных результатах работы.

3. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:
размеры окладов (должностных окладов) работников;
наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября № 283 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября № 283 (далее - перечень выплат стимулирующего характера), за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается учредителем.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данного учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

5. Размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5949
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6230
	2 квалификационный уровень	6469
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6937
	2 квалификационный уровень	7447
	3 квалификационный уровень	7946
	4 квалификационный уровень	8570
	5 квалификационный уровень	8996
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11149

6. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих (далее – рабочие) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ	Оклады (рублей в месяц)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2420
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	3620

2. Выплаты компенсационного характера

7. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 3) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Размер доплаты работникам учреждений за работу в ночное время устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, Постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554.

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся согласно трудовому законодательству. Размер за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий в пределах до 50% должностного оклада.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3. Выплаты стимулирующего характера

12. В целях формирования заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премия по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

13. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности автономного учреждения.

14. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- работникам, выполняющим трудовые функции по общеотраслевым должностям служащих четвертого уровня - до 60 процентов должностного оклада;
- работникам, выполняющим трудовые функции по общеотраслевым должностям служащих третьего, второго, первого уровня – от 20 до 50 процентов должностного оклада;
- рабочим - до 20 процентов оклада.

При установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и районных целевых программ;

15. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- работникам, выполняющим трудовые функции по общеотраслевым должностям служащих - до 25 процентов должностного оклада;
- рабочим - до 25 процентов оклада.

При установлении ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ учитываются:

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствии с планом работы и установленными сроками, трудовых обязанностей.

16. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах:

При стаже работы	Процентов
------------------	-----------

от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

17. Исчисление и порядок установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, порядок назначения и начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет производится согласно Положению об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждения (приложение к настоящему Положению).

8. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда работникам учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц в размере:
 работникам, выполняющим трудовые функции по общеотраслевым должностям служащих - до 30 процентов должностного оклада;
 рабочим - до 30 процентов оклада.

Премирование работников по итогам работы за месяц производится по результатам труда.

Премия по результатам работы за месяц снижается в следующих случаях:

- нарушение дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка;
- неисполнение обязанностей, предусмотренной должностной инструкцией,
- невыполнение приказов и указаний руководства,
- некачественное выполнение заданий.

19. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

20. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии за безупречную эффективную работу при экономии фонда оплаты труда

а) при награждении:

- наградами Российской Федерации- 2000руб.;
- Почетной грамотой Удмуртской Республики- 2000 руб.;
- Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики- 1500 руб.;
- Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики- 1500 руб.;
- благодарностью главы Удмуртской Республики – 1000 руб.;
- наградами министерств и ведомств Удмуртской Республики – 1200 руб.;
- Почетной грамотой Малопургинского района – 1000 руб.;
- при объявлении благодарности главы муниципального образования «Малопургинский район» - 500 руб.;

- занесение в Книгу Почета Малопургинского района и на Доску почета Малопургинского района – 1000 руб.;

- присвоение звания «Почетный гражданин Малопургинского района» - 1000 руб.;

б) в связи с юбилейными датами(55 лет у женщин, 60 лет у мужчин);

в) по итогам работы за год, а также за успешные показатели в работе – в размере, определяемом руководителем учреждения (в отношении руководителя учреждения - учредителем).

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения

21. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным

показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, в следующих размерах:

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
Директор	I	9770
	II	8420
	III	7620
	IV	7080

23. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 2 раздела II настоящего Положения.

24. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы;
- 5) иные выплаты стимулирующего характера.

25. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 80 процентов должностного оклада.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения и индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

26. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ, которая призвана стимулировать к выполнению работ в соответствии с установленным планом и сроками их выполнения в размере до 45 процентов должностного оклада.

27. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в размере и порядке, предусмотренных пунктами 16, 17 настоящего Положения. Исчисление стажа работы руководителя учреждения для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет производится согласно Положению об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждения (приложение к настоящему Положению).

28. Руководителю учреждения по результатам труда выплачивается премия по итогам работы за месяц в размере до 50 процентов должностного оклада. При установлении руководителю учреждения премии по итогам работы за месяц учитываются результаты деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Премия по результатам работы за месяц снижается в следующих случаях:

- нарушение дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка;
- неисполнение обязанностей, предусмотренной должностной инструкцией;
- невыполнение приказов и указаний руководства;
- некачественное выполнение заданий;
- неудовлетворительными показателями эффективности работы учреждения.

29. Руководителю учреждения выплачиваются единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

30. Руководителю учреждения выплачиваются единовременные премии за безупречную эффективную работу при экономии фонда оплаты труда:

- а) при награждении:

- наградами Российской Федерации- 2000руб.;
- Почетной грамотой Удмуртской Республики- 2000 руб.;
- Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики- 1500 руб.;
- Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики- 1500 руб.;
- благодарностью главы Удмуртской Республики – 1000 руб.;
- наградами министерств и ведомств Удмуртской Республики – 1200 руб.;
- Почетной грамотой Малопургинского района – 1000 руб.;
- при объявлении благодарности главы муниципального образования «Малопургинский район» - 500 руб.;
- занесение в Книгу Почета Малопургинского района и на Доску почета Малопургинского района – 1000 руб.;
- присвоение звания «Почетный гражданин Малопургинского района» - 1000 руб.;
- б) в связи с юбилейными датами (55 лет у женщин, 60 лет у мужчин);
- по итогам работы за год, а также за успешные показатели в работе – в размере, определяемом учредителем учреждения.

31. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

32. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 2 раздела II настоящего Положения.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту, доплаты за работу в ночное время) и условия их осуществления устанавливаются:

руководителю учреждения - решением учредителя.

IV. Формирование фонда оплаты труда

33. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- оклада (должностного оклада) - в размере 12 окладов (должностных окладов);
- ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 9,2 оклада (должностного оклада);
- ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ - в размере 5,5 оклада (должностного оклада);
- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2,8 оклада (должностного оклада);
- премии по итогам работы за месяц - в размере 6,0 окладов (должностных окладов);
- материальной помощи- в размере 1 оклада (должностного оклада);
- выплаты по районному коэффициенту - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

V. Заключительные положения

34. Руководителю учреждения, работникам учреждения оказывается материальная помощь в размере 1 оклада (должностного оклада) в год.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам учреждения - по их заявлению на основании приказа руководителя учреждения;

руководителю учреждения - по его заявлению на основании распоряжения учредителя.

Положение
об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам
муниципального автономного учреждения «Туристический центр «Тюрагай»

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет), включается время работы в организациях всех форм собственности, иные периоды работы по должностям работников, специализация которых соответствует специализации, занимаемой в муниципальном автономном учреждении «Туристический центр «Тюрагай» (далее – учреждение).

2. При перемещении работника внутри учреждения с одной должности на другую установленный стаж сохраняется.

3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается при приеме на работу и исчисляется в календарном порядке (годах, месяцах, днях).

4. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению стажа работы в учреждении.

5. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

6. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

7. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника и выплачивается ежемесячно.

8. Надбавка за выслугу лет начисляется к окладу (должностному окладу) по основной работе.

9. Назначение надбавки за выслугу лет работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению стажа работы в учреждении.

10. Назначение надбавки за выслугу лет руководителю учреждения производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Малопургинский район».

11. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

12. Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя учреждения.

13. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для начисления надбавки за выслугу лет или при определении размера этой выплаты рассматриваются в порядке, установленном законодательством.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
«Туристический центр «Тюрагай»

Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей устанавливается при создании учреждения, а также в случае изменения показателей учреждения путем определения суммы баллов согласно таблицам настоящего приложения.

Таблица 1

Группы по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 100
II	от 80 до 99
III	от 61 до 79
IV	до 60

Таблица 2

N п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество объектов обслуживания	за 1 объект	1
2	Количество работающих, человек	за 1 работающего	0,45