



Администрация
муниципального
образования
«Малопургинский
район»

«Пичи Пурга ёрос»
муниципал
кылдытэтлэн
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «19» ноября 2019 года

№ 1303

с. Малая Пурга

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 21 марта 2016 года № 243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район»

На основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 24 октября 2019 года № 480 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Малопургинский район», Администрация муниципального образования «Малопургинский район» **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 21 марта 2016 года № 243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район», следующие изменения:

1) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)			
		работников в ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников прочих организаций

Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8157			
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8167			
	2 квалификационный уровень	8178			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11210	10260	10070	8950
	2 квалификационный уровень	12110	11080	10860	9670
	3 квалификационный уровень	12190	11140	10910	9740
	4 квалификационный уровень	12240	11200	10980	9790
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8198			
	2 квалификационный уровень	8209			
	3 квалификационный уровень	8219			

»;

2) таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8167
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8183

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8188
--	------

»;

3) таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	8146
	2 квалификационный уровень	8152
	3 квалификационный уровень	8157
	4 квалификационный уровень	8162
	5 квалификационный уровень	8178
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	8473

»;

4) таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8146
	2 квалификационный уровень	8157
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8157
	2 квалификационный уровень	8162
	3 квалификационный уровень	8183
	4 квалификационный уровень	8188
	5 квалификационный уровень	8198
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8162
	2 квалификационный уровень	8167
	3 квалификационный уровень	8183
	4 квалификационный уровень	8193
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8198
	2 квалификационный уровень	9053

»;

5) таблицу пункта 13 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8136
	2 квалификационный уровень	8141
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8146
	2 квалификационный уровень	8157
	3 квалификационный уровень	8167

»;

б) таблицу пункта 13.1 изложить в следующей редакции:

«

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	8162
Специалист по охране труда II категории	8167
Специалист по охране труда I категории	8183

»;

7) таблицу пункта 68 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	13973	13364	12698	12090
Руководитель иного учреждения	13364	12698	12090	11542

».

Установить, что об изменениях условий трудового договора стороны трудового договора подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае несогласия работников подписать дополнительное соглашение с условиями оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, оплата труда производится на условиях ранее заключенных трудовых договоров.

2. Приложение 5 «Положение о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам учреждений и организаций» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Приложение 6 Положение о материальном поощрении и материальной помощи работников образовательных учреждений Малоपुरгинского района»

изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2019 года.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Малопургинский район».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Малопургинский район» Полканову О.Э.

Глава Малопургинского района



С.В. Юрин

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Малопургинский район»
от 19 ноября 2019 года № 1303

«Приложение 5
к положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений и организаций

Положение
о порядке установления стимулирующих, компенсационных
выплат работникам образовательных учреждений.

Доплаты к должностному окладу педагогическим работникам устанавливаются на начало учебного года руководителем образовательного учреждения за работы, не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательным процессом.

1. Выплаты компенсационного характера

Компенсационные выплаты включают в себя:

1. За классное руководство до 50%
2. За проверку письменных работ учащихся до 12 % .
3. За заведование:

а) учебным кабинетом, лабораторией (при отсутствии лаборанта), лыжной базой, стрелковым тиром до 5%,

б) кабинетом химии, физики, обслуживающего труда, информатики и ИКТ, спортивным залом до 8 % за 1 кабинет;

в) учебными мастерскими до 8%;

г) групповыми помещениями в ДООУ до 8 %, музыкальным залом до 8%, кабинетом ИЗО до 8%, кабинетом краеведения до 8%, кабинетом логопеда, психолога до 8%, спортивным залом до 8%;

д) детскими игровыми и спортивными площадками в ДООУ до 8 %;

е) учебно – опытные участки с марта по октябрь, с площадью участка:

- до 0,5 га до 10 %;

- от 0,5 -1,0 га до 15 %;

- от 1,0 – 3,0 до 25%

- от 3,0 га и выше до 40%

- при наличии теплиц и парников до 50 %. (при круглогодичном функционировании выплачивается ежемесячно)

ж) музеем до 30%

4. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по итогам аттестации рабочих мест).

Повара – 12%

Кочегар – 8%

Пом воспитателя – 8%

Уборщица - 8%

Машинистка по стирке белья (прачка) – 4%

Делопроизводитель – 6%

Водитель – 4%

Подсобный рабочий – 4%

Кладовщик – 4%

Завхоз – 4%

Кастелянша – 4%

Дворник – 4%

Учитель - 4 % (от количества часов)

5. За совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплаты могут уменьшаться либо отменяться полностью при снижении качества работы.

2. Выплаты стимулирующего характера:

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- постоянные стимулирующие выплаты – размер и порядок, которых установлен учреждением на продолжительный срок, но не более 1 года, на основании данного Положения, в пределах фонда оплаты труда;

- разовые стимулирующие выплаты – размер, порядок и условия, применения которых определяется руководителем учреждения с учетом мнения начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда. Разовые выплаты зависят от результатов работы, на основании критериев.

1. Руководителям образовательных учреждений - за интенсивность и высокие результаты работы (на основании положения «О порядке установления доплат и надбавок руководителям ОУ») – **приложение 7** ;

2. Заместителям руководителей образовательных учреждений до 50 %, руководителям структурных подразделений до 100% - за интенсивность и высокие результаты работы (на основании критериев, приложение 8).

3. Педагогическим работникам, техническому персоналу:

- за I квалификационную категорию – 10 процентов должностного оклада (педагогическим и медицинским работникам);

- за высшая квалификационную категорию - 20 процентов должностного оклада (педагогическим и медицинским работникам);

- за каждую приёмную семью до 5 %;

- за каждого опекаемого ребёнка 1 %.

- за организацию работы опорных школ, районных методических, экспериментальных, инновационных, стажёрских площадок до 15 % разовых выплат за организацию мероприятия-консультации, семинара, мастер-класса и т.д. (по приказу руководителя ОУ)

- за эффективность учебно-воспитательной и научно-методической деятельности до 20% (на основании критериев или положения об оценке качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении)

- за эффективность здоровьесберегающей деятельности до 20% (на основании критериев или положения об оценке качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении)

- организация мероприятий оздоровительного характера до 30%
- создание наглядных пособий, способствующих образовательному процессу до 25%
- за организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся до 5%
- за организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы до 30%
- за ведение мониторинга деятельности школы, за работу со школьным сайтом – до 30%
- за сопровождение детей – до 30%;
- за выполнение работ по делопроизводству - до 100%; (при отсутствии в штатном расписании ставки секретаря-делопроизводителя);
- за динамический час – до 30%;
- выплаты за организацию работы с учащимися школы по ГО – 25%;
- выплата за информатизацию учебного процесса – до 35%;
- выплата за интенсивность труда связанную с подготовкой практических работ по физике и химии – 10%; (от количества часов)
- за подготовку к ОГЭ, ЕГЭ до 10 % (от количества часов);
- охрана труда до 25%;
- оформление школы до 30%
- за сбор родительских взносов до 20%
- за сбор и ведение коммунальных услуг до 20%
- за почетное звание по профилю своей деятельности, имеющие ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается надбавка до 5%.
- за работу с фондом учебников (в зависимости, от учебного фонда и с учётом своевременного списания устаревшей и ветхой литературы) до 35 %;
- за внеклассную работу, внеурочную работу до 30%
- за интенсивность труда, связанную с руководством опытно-экспериментальной работой;
- за организацию и освоение новых форм аттестации выпускников 9-ых и 11 классов
- за низкий показатель заболеваемости на 1000 детей (ниже среднерайонного показателя) до 10%;
- за низкий показатель пропущенных дней по болезни 1 ребенком (ниже среднерайонного показателя) до 10%;
- за отсутствие травматизма до 10%;
- за выполнение норм питания по основным продуктам питания (не ниже среднерайонного показателя) до 10%;
- отсутствие предписаний Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике до 5%;
- за организацию мероприятий по пропаганде здорового образа жизни до 5%.
- за РМО до 15 %, ШМО до 5 % (гимназия – до 10 %).
- за инклюзивное образование (адаптированное) до 20% (в зависимости от количество обучающихся)
- за ведение протоколов педсоветов, совещаний до 5%
- за буран (прокладывание трасы в зимний период) до 20%
- тьютер – до 15%
- за работу в профильных классах до 10%
- за работу в гимназических классах до 15%
- за овощехранилище до 5%
- за работу в ясельной группе до 5%
- за работу с Вузом до 10%
- за музыкальное сопровождение мероприятий до 10%
- за работу со школьным сайтом, (электронной школы) до 30%
- общественное инспектирование (при отсутствии в штатном расписании должности соц

педагога) до 15 %

- кружковая работа до 30%
- за соблюдение лимитов на электроэнергию и газ до 10%;
- отсутствие предписаний надзорных органов до 10%,
- за интенсивность труда (повара) до 150%.
- за оформление документации по питанию, отчетность по питанию до 100%
- за стирку полотенец, спец одежды до 20%
- за уборку снега, территории, чистка от льда до 30%
- за подготовка учреждения к новому учебному году (разовая надбавка) до 50%
- за погрузочно – разгрузочные работы до 20%
- за отсутствие коммуникаций до 20%\
- ответственный за технику безопасности – до 20%
- за сложность и напряженность (водитель автобуса) – 10%;
- за ненормированный рабочий день до 100%;
- за ремонт и обслуживание автобуса до 100%.
- за осуществление пропускного режима (при отсутствии в штатном расписании вахтера, гардеробщицы) до 20%
- за выполнение работы кадрового работника (трудовые договора, трудовые книжки, форма Т-2, личные дела работников) до 20%
- за обеспечение бесперебойной работы системы отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения Учреждения до 10%
- за оперативность и качество выполнения заявок до 10%
- за осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий до 10%
- за выполнение обязанностей механика до 30%
- за ремонт автобуса до 20% (выплата разовая)
- за написание меню до 20% (при отсутствии в штатном расписании должности медсестры)
- за организацию питания до 40% (при отсутствии в штатном расписании ставки повара)
- за пропускной режим до 20% (при отсутствии в штатном расписании ставки вахтера, при специально оборудованном месте)
- за написание меню до 20% (при отсутствии в штатном расписании должности мед работника)

5. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) за стаж работы на указанных должностях в дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 10 %;

от 5 лет и выше -15%;

помощникам воспитателей: от 3 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет - 15 %;

от 10 до 15 лет - 20%;

от 15 лет и выше - 30 %.

При определении стажа работы на должности помощник воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитатель и младший воспитатель

Размер стимулирующих выплат (постоянных и разовых) может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- за нарушение Устава учреждения;

- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- за нарушение должностных инструкций;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за ухудшение качества работы;
- за несвоевременное выполнение заданий;

Решение о лишении и уменьшении стимулирующих выплат устанавливается приказом Руководителя учреждения, начальником Управления образования. Недопустимо отвлечение средств предусмотренных на фонд оплаты труда педагогических работников, на оплату труда других категорий персонала.»

Положение
«О материальном поощрении и материальной помощи работников
образовательных учреждений Малопургинского района»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства Удмуртской Республики № 315 от 15.07.2013г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской республики».

1.2. Материальное поощрение работников ОУ производится по итогам прошедшего учебного года в целях усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Для материального поощрения могут быть использованы средства от экономии фонда оплаты труда, так и дополнительные средства, поступающие в качестве спонсорской помощи, внебюджетной деятельности.

1.4. Материальное поощрение производится за участие в мероприятии один раз (согласно положения о проведении мероприятия).

2. Порядок и условия материального поощрения педагогических работников.

Детские дошкольные учреждения (педагоги)

2.1. Премирование, оказание материальной помощи работникам образовательных учреждений определяются руководителем образовательного учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников в **пределах фонда оплаты труда** и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте.

2.2. Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

- за положительные результаты работы по инновационным технологиям (творческие проекты, программы, Клуб молодого родителя, Клубы по подготовки к школе, клуб молодого педагога и другие клубы, на основании программы Клуба) до 20%;
- за качественное прохождение проверок Управления образования, Обнадзора - до 30%;
- за подготовку к приемке образовательных учреждений - до 50%;
- за публикации статей в педагогических изданиях - до 30% , интернет изданиях до 5%;
- за организацию и проведение мероприятий республиканского значения -30%, качественное проведение районных мероприятий - до 30%, межрегиональных до 30%.
- за создание образовательной инфраструктура (музеи, тематические комнаты и т д) до 10%
- за организацию выставок, конкурсов до 20% (на основании положения и скриншота с сайта учреждения);

- за проведение кружков по дополнительному образованию до 20% (в ДОУ где отсутствуют специалисты по доп.образованию);
- реализация работы с детьми с ОВЗ до 20% (написание адаптированной программы до 20%. осуществление образования детей с ОВЗ 5% ежемесячно);
- за сетевое взаимодействие с другими ДОУ (оказание консультации специалистами, показ НОД, мастер-классов) до 20%.
- за сетевое взаимодействие с другими ДОУ (оказание консультации специалистами, показ НОД, мастер-классов)- до 10%
- отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход (по ведомости по расчетам с родителями за содержание в ДОУ задолженность до 1000руб)- до 10%.

2.3. Положительную динамику по повышению уровня посещаемости воспитанниками детские сады 8-12 групп (60-100%) ежемесячно уровень посещаемости:

- от 60-70%– 20%
- от 70-80%– 40%
- от 80-90% – 60%
- от 90-100 – 80%

Для групп раннего возраста (2-3 года):

- 50-55%- 10%
- 55-60%-20%
- 60-70%– 30%
- от 70-80%– 40%
- от 80-90% . 50%
- от 90-100 60%

ДОУ детские сады 3-8 групп (60-100%) ежемесячно уровень посещаемости:

- от 60-70%– 15%
- от 70-80% 30%
- от 80-90% 45%
- от 90-100 – 60%

Для групп раннего возраста (2-3 года):

- 50-55%- 10%
- 55-60%-20%
- от 60-70%– 30%
- от 70-80% . 40%
- от 80-90% – 50%
- от 90-100 – 60%

детские сады малокомплектные (60-100%) ежемесячно уровень посещаемости:

- от 60-70%– 10%
- от 70-80%– 20%
- от 80-90% 30%
- от 90-100 – 40%

2.4. Педагогам, подготовившим победителей и призеров конкурсов, соревнований, выставок, фестивалей, смотрах (при наличии подтверждающих документов):

- на уровне детского сада
- за 1 место– 30%;
- за 2 место– 20%;
- за 3 место– 10%;

- на районном уровне

- за 1 место– 40%;
- за 2 место– 30%;

за 3 место – 20%;

- на республиканском уровне

за 1 место – 50%;

за 2 место – 40%;

за 3 место – 30%;

- на международном (при личном участии)

1 место – 80 %

2 место – 70 %

3 место – 60 %

4 место – 50 %

5 место – 40 %

6 место – 30 %

7 место – 20 %

2.5. Инструкторам по физической культуре ДООУ или педагогам, подготовившим детей, по итогам республиканской Спартакиады детей дошкольного возраста:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %.

2.6 Педагогам ДООУ, успешно выступившим в конкурсах, выставках, фестивалях, смотрах, соревнованиях:

в муниципальных (поселении)- за 1 место- 20%, 2 место- 15%, 3 место- 10%.

в районных – за 1 место - 30%, 2 место - 20%, 3 место - 10%

в республиканских – за 1 место – 50%, 2 место - 40%, 3 место - 30%;

в российских и международных – за 1 место - 80%, 2 место – 70%, 3 место – 60%, 4 место – 50%, 5 место – 40 %, 6 место - 30%, 7 место – 20%, 8-10 место – 10%

2.7. Педагогам ДООУ, участвовавшим в интернет - конкурсах: 1 место- 7%, 2 место- 5%, 3 место- 3%.

2.8. Трансляция педагогического опыта:

Участие в методической работе (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров, мастер-класс) на уровне:

- на уровне района – 20%

- на уровне республики – 30%

- на уровне России – 40%

2.9. Охват детей дополнительными образовательными услугами (платными):
детские сады 8-12 групп (60-100%) ежемесячно:

- от 60-70%– 20%

- от 70-80%– 40%

- от 80-90% – 60%

- от 90-100 – 80%

детские сады 3-8 групп:

- от 60-70%– 15%

- от 70-80%– 30%

- от 80-90% – 45%

- от 90-100 – 60%

детские сады малокомплектные:

- от 60-70%– 10%

- от 70-80%– 20%

- от 80-90% – 30%
- от 90-100 – 40%

Административный, педагогический, технический персонал

2.10. В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, по руководителям – приказом начальника Управления образования: в размере (от 3000 до 5000 руб.)

- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

2.11. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики до 100%;

Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчины (50,60,70 лет), женщины (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- наградами Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётной грамотой Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб.

- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

Общеобразовательные учреждения (педагоги)

Педагогам ОО:

3.0. По итогам ЕГЭ: (в зависимости от количества человек, сдававших данный предмет)

Предмет	Кол-во баллов	% стимулирования, до
Математика	40-41	
	42-43	20
	44-45	25
	46-47	30
	48-49	35
	50-55	40
	56-60	45
	61-65	50
	66-70	55
	71-75	60
	76-80	65
	81-85	70

	86-90	75
	91-99	90
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Русский язык	71-75	20
	76-80	25
	81-85	30
	86-90	35
	91-99	40
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Физика	48-49	20
	50-55	25
	56-60	35
	61-65	40
	66-70	45
	71-75	50
	76-80	55
	81-85	60
	86-90	65
	91-99	70
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Химия	61-65	20
	66-70	25
	71-75	30
	76-80	35
	81-85	40
	86-90	45
	91-99	50
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
информатика	50-55	20
	56-60	25
	61-65	30
	66-70	35
	71-75	40
	76-80	45
	81-85	50
	86-90	55
	91-99	60
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Биология	48-49	20
	50-55	25

	56-60	35
	61-65	40
	66-70	45
	71-75	50
	76-80	55
	81-85	60
	86-90	65
	91-99	70
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
история	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
география	61-65	20
	66-70	25
	71-75	30
	76-80	35
	81-85	40
	86-90	45
	91-99	50
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Английский язык	66-70	20
	71-75	25
	76-80	30
	81-85	35
	86-90	40
	91-99	45
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Обществознание	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким		10% за каждого ученика

количеством баллов	Более 80	
Литература	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Удмуртский язык	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика

- При наличии учеников с неудовлетворительными оценками стимулирующие выплаты уменьшаются от 5-10 % в зависимости от количества человек.

По итогам ОГЭ (в зависимости от количества человек, сдававших данный предмет)

Предмет	% качества	% стимулирования, до
Русский язык	60-70	25
	71-80	50
	81-90	75
	90-99	90
	100	100
Математика	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Физика	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50

	100	100
ХИМИЯ	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
ИКТ	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
биология	30-40	25
	41-50	35
	51-60	40
	61-70	45
	71-80	50
	81-90	55
	91-99	60
	100	100
история	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
география	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Английский язык	60-70	25
	71-80	35
	81-90	40
	91-99	45
	100	100
Обществознание	41-50	25
	51-60	35
	61-70	40
	71-80	45
	81-90	50
	91-99	55

	100	100
литература	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
Удмуртский язык	100	100
	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100

- за успешные и качественные результаты написания выпускниками Итогового сочинения (изложения)

Написавших с первого раза до 30 %

Педагогам, ответственным организаторам ОГЭ и ЕГЭ до 10% (за каждый предмет)

Педагогам, организаторам аудиторий ОГЭ и ЕГЭ до 5% (за каждый предмет)

3.1. За подготовку победителей и призеров

школьного этапа (ШЭ) Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ) (победителей ШЭ – 15 %, призеров ШЭ – от 5 до 10 %);

муниципального этапа (МЭ) ВсОШ (победителей - 35%, призеров – от 20 до 25 %);

регионального этапа (РЭ) ВсОШ (победителей - 50%, призеров – от 40 до 45%);

заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников (победителей – 80 %, призеров – от 60 до 75 %)

3.2. За подготовку победителей и призеров иных официальных Олимпиад, вошедших в Федеральный перечень Олимпиад:

на школьном уровне – от 5 до 10%,

на районном уровне – от 15 до 30 %,

на республиканском уровне – от 35 до 50 %,

на всероссийском уровне – от 55 до 75%

3.3. За подготовку победителей и призеров онлайн-олимпиад (интернет-олимпиад бесплатных)

1 место - 10%

2 место – 7%

3 место – 5%

3.4. За подготовку победителей и призеров официальных конкурсов, смотров, фестивалей, выставок, соревнований, конференций (с личным участием):

школьного уровня – победитель 30%, призеры 5-20%

районного уровня - победитель 40 %, призеры 5-30%

республиканского уровня - победитель 50 %, призеры 5-40%

межрегионального и всероссийского - победитель 80%, призеры 5-50%

3.5. За подготовку победителей и призеров официальных он-лайн конкурсов и интернет-конкурсов

1 место - 10%

2 место – 7%

3 место – 5%

- 3.6. Победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства и иных официальных педагогических конкурсов, смотров, фестивалей школьного уровня – до 10 %, муниципального уровня – до 30 %, республиканского уровня – до 50 %, межрегионального и всероссийского уровня – до 90 % (при личном участии)
- 3.7. Педагогам победителям и призерам официальных интернет-конкурсов – до 5%
- 3.8. Педагогам за качественную организацию и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов, клубов:
школьного уровня – до 10 %, районного значения – до 30 %, республиканского и межрегионального значения – до 50 %, всероссийского значения – до 80 %
- 3.9. Педагогам за активное участие в работе по обмену опытом, презентаций и публикаций опыта, проведение открытых уроков и мероприятий, мастер-классов для других педагогов
на школьном уровне – до 10%,
на районном уровне – до 30 %, на республиканском и межрегиональном уровне – до 50 %, на всероссийском уровне – до 80 %
- 3.10. Педагогам за активное участие в работе официальных сетевых сообществ педагогов (Сообщество педагогов Удмуртской Республики) – до 30 %
- 3.11. Педагогам за активное использование передовых инновационных педагогических практик в образовательной деятельности – до 20%
- 3.12. Педагогам за стабильность результатов работы и положительную динамику успеваемости по своему предмету (успеваемость – не ниже 100 %, качество – 55 % и выше) по итогам каждой четверти (триместра) – до 30 %
- 3.13. Педагогам за осуществление наставничества над молодыми и начинающими педагогическими работниками по ежемесячным отчетам наставничества на школьном уровне – до 10 %, наставничество на районном уровне – до 40 %
- 3.14 - учителям физической культуры, успешно выступившим в районной спартакиаде школ района три раза в год: 1 этап (после олимпиады по физкультуре), 2 этап (после кубка Управления образования), 3 этап (по итогам учебного года):
- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1 группа: | 2 группа: |
| за 1 место – 50 %; | за 1 место – 10 %; |
| за 2 место – 40 %; | за 2 место – 5 %; |
| за 3 место – 20 %; | |
- сумма выплачивается на учреждение
- 3.15 - учителям ОБЖ по итогам спартакиады допризывной молодежи:
за 1 место – 50 %;
за 2 место – 30 %;
за 3 место – 20 %;
сумма выплачивается на учреждение
- 3.16. - тренерам, подготовившим учеников, успешно выступившим в соревнованиях:
* входящих в спартакиаду УР среди школьников:
за 1 место – 50 %;

- за 2 место – 30 %;
- за 3 место – 20 %;
- * на российских соревнованиях:
 - за 1 место – 60 %;
 - за 2 место – 40 %;
 - за 3 место – 30 %;
- * на республиканских соревнованиях, проводимых Министерством образования и науки Удмуртской Республики и Госкомснортком УР (возраст учеников 8 - 11 класс):
 - за 1 место – 30 %;
 - за 2 место – 20 %;
 - за 3 место – 10 %;
- * в игровых видах спорта, входящих в спартакиаду УР среди школьников:
 - за 1 место – 50 %;
 - за 2 место – 40 %;
 - за 3 место – 30 %;
 - за 4 место – 20 %;
 - за 5 место – 10 %;

3.17. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

3.18 Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчины (50,60,70 лет), женщины (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- наградами Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётной грамотой Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб.
- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

4. Учреждения дополнительного образования.

Работникам УДО:

Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

- 4.1. за положительные результаты работы по инновационным технологиям - до 20%;
- 4.2. за качественное прохождение проверок Управления образования, Обнадзора - до 30%;
- 4.3. за подготовку к приемке образовательных учреждений - до 50%;
- 4.4. за публикации статей в педагогических изданиях - до 30% , интернет изданиях до 5%.
- 4.5. за качественную организацию и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов, клубов:
 - районного значения – до 30 %

- республиканского и межрегионального значения – до 50 %,
 - всероссийского значения – до 80 %
- 4.6. за организацию и оформление республиканских, районных выставок и учреждения - до 15% ;
- 4.7. за работу с сайтом учреждения до 30%;
- 4.8. за работу с детьми девиантного поведения и семей «группы риска» - до 20 %;
- 4.9. за эффективность учебно-воспитательной и научно- методической деятельности (на основании критериев оценки качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении);
- 4.10. за реализацию работы с детьми с ОВЗ (написание адаптированной программы до 20% (разовая выплата), осуществление образования детей с ОВЗ - 5% ежемесячно);
- 4.11. за инклюзивное образование (адаптированное) до 20% (в зависимости от количества обучающихся);
- 4.12. за работу тьютером, за районное сопровождение детей с особыми образовательными потребностями, детей из семей «группы риска», находящихся в социально-опасном положении и детей девиантного поведения - до 20%;
- 4.13. за сетевое взаимодействие с другими ОУ (написание программ по сетевому взаимодействию, оказание консультации специалистами, проведение мастер-классов) – до 20%.
- 4.14. за почетное звание по профилю своей деятельности, имеющие ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается надбавка до 5%.
- 4.15. за ведение документации по охране труда;
- 4.16. за выполнение работ кадрового работника;
- 4.17. за сбор и ведение документации по коммунальным услугам;
- 4.18. Педагогам дополнительного образования: за подготовку победителей и призеров официальных конкурсов, смотров, фестивалей, выставок, соревнований, конференций (с личным участием):
- районного уровня – победитель 40 %, призеры 5-30%;
 - республиканского уровня – победитель или лауреат I степени 50 %, призеры или лауреаты 2, 3 степеней 5-40%;
 - международного и всероссийского: победитель или лауреат I степени – 80%, призеры или лауреаты 2 и 3 степеней, дипломанты 1,2,3 степеней 5-50% (за каждого ребенка).
- 4.19. За подготовку победителей и призеров официальных он-лайн – конкурсов и интернет-конкурсов:
- 1 место - 10%
 - 2 место – 7%
 - 3 место – 5%
- 4.20. Педагогическим работникам, победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства и иных официальных педагогических конкурсов, смотров, фестивалей:
- на уровне учреждения – до 10 %,
 - муниципального уровня – до 30 %,
 - республиканского уровня – до 50 %,
 - межрегионального и всероссийского уровня -- до 90 % (при личном участии)
- 4.21. Педагогическим работникам победителям и призерам официальных интернет-конкурсов – до 5%
- 4.22. Педагогам д/о за активное участие в работе по обмену опытом, презентаций и публикаций опыта, проведение открытых занятий и мероприятий, мастер-классов для других педагогов
- на районном уровне – до 30 %,
 - на республиканском и межрегиональном уровне – до 50 %,
 - на всероссийском уровне – до 80 %

4.23. Премия начисляется работникам, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтотом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

4.24. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- наградами Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётной грамотой Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб
 - в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

4.25. Премирование руководителя образовательного учреждения, оказание ему материальной помощи производится по приказу начальника управления образования:

- за качественную организацию и проведение республиканских конференций, семинаров, мероприятий до 60 %;
- за личное участие руководителя в общественной жизни района и поселения до 50 %;
- за победу и призовое место воспитанников, в республиканских, Российских и международных конкурсах, фестивалях (руководителям УДО):
 - за 1 место в республиканских – 30%;
 - за 2 место в республиканских – 20%;
 - за 3 место в республиканских - 10%;
 - за 1-3 место в российских и международных - 50%;
- по итогам подготовки учреждения к новому учебному году до 100 %;
- по итогам учебного года до 70 %
- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности, проводимой Уробрнадзором Удмуртской Республики до 50 %;
- за личное участие и победу руководителя образовательного учреждения в различных международных, всероссийских, республиканских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. (по приказу министерства образования и науки Удмуртской Республики, управления образования Малопургинского района) до 100 %;
- по итогам календарного года до 100 %;
- за умелое и оперативное руководство ликвидацией последствий (или предупреждение) форс-мажорных ситуаций до 100 %.

4.26. В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, по руководителям приказом начальника Управления образования:

- погорельцам в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- при несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

Премирование руководителей образовательных учреждений, оказание им материальной помощи производится по приказу начальника управления образования:

- за качественную организацию и проведение республиканских конференций, семинаров, мероприятий до 60 %;
- за личное участие руководителя в общественной жизни района и поселения до 50 %;
- за победу и призовое место воспитанников, в республиканских, Российских и международных конкурсах, фестивалях (руководителям УДОД):
 - за 1 место в республиканских - 30%;
 - за 2 место в республиканских 20%;
 - за 3 место в республиканских 10%;
 - за 1-3 место в российских и международных 50%;
- по итогам подготовки учреждения к новому учебному году до 100 %;
- по итогам учебного года до 70 % (итоги ЕГЭ, отсутствие неуспевающих, наличие выпускников, закончивших школу с медалями);
- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности, проводимой Уробнадзора Удмуртской Республики до 50 %;
- за личное участие и победу руководителя образовательного учреждения в различных международных, всероссийских, республиканских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. (по приказу министерства образования и науки Удмуртской Республики, управления образования Малонургинского района) до 100 %;
- по итогам календарного года до 100 %;
- за умелое и оперативное руководство ликвидацией последствий (или предупреждение) форс-мажорных ситуаций до 100 %.

Премия начисляется получившим:

- Грамоты Малонургинского района, благодарности главы МО «Малонургинский район», к юбилейным датам мужчины (50,60,70 лет), женщины (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- наградами Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики - 1000 рублей.
- Почётной грамотой Малонургинского района -500 рублей;

- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, по руководителям приказом начальника Управления образования:

- погорельцам в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- при несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

Все вышенеречисленные выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.